Relinfo - Verhaltenskodex

1. Relinfo achtet die Würde der Menschen.

2. Die Zusammenarbeit bei Relinfo ist offen, integer, wohlwollend und wertschätzend.

3. Jede Form der Diskriminierung, insbesondere wegen des Geschlechts, der geschlechtlichen Orientierung, der Herkunft, einer Behinderung oder anderer Persönlichkeitsmerkmale, wird nicht toleriert. Blossstellungen und diskriminierende Witze sind zu unterlassen.

4. Sexualisierte Kontakte und körperliche Annäherungen sind nicht gestattet. Dazu gehören auch anzügliche Witze und Anspielungen, aufdringliche Bemerkungen, scheinbar zufällige Körperkontakte und Annäherungsversuche.

5. Die spirituelle Integrität aller Menschen wird geachtet. Angehörigen anderer Konfessionen, Religionen und Weltanschauungen wird mit Respekt begegnet.

6. Ein respektvoller Umgang gilt auch für die einzelnen Angehörigen umstrittener Gemeinschaften, die Relinfo in Erfüllung des eigenen Auftrags kritisch beleuchtet. Relinfo kritisiert problematische Organisationen, Bewegungen und Anbietende, nicht einfache Mitglieder und Konsumierende.

7. Relinfo verzichtet auf politische Stellungnahmen. Mitarbeitende tragen in Erfüllung ihres Auftrags bei Relinfo keine politisch konnotierten Symbole, Slogans oder Kleidungsstücke.

8. Alle für Relinfo tätigen Personen, seien es Mitarbeitende, Menschen in Praktika oder Freiwillige, unterliegen der Schweigepflicht. Was sie von Ratsuchenden erfahren, behandeln sie streng vertraulich, auch über die Zeit der Mitarbeit bei Relinfo heraus.

9. Relinfo pflegt mündlich wie schriftlich eine geschlechtsneutrale Sprache. In Lexikoneinträgen und im Informationsblatt wird geschlechtsneutral ohne Hilfszeichen formuliert, in aktuellen Berichten und in ihren E-Mails steht es den Schreibenden frei, welche Form geschlechtsneutraler Schreibweise sie verwenden wollen.

10. Der Umgang mit Quellen ist korrekt und faktengetreu.

11. Mitarbeitende von Relinfo nehmen von umstrittenen Organisationen und Anbietenden keinerlei Geschenke an, abgesehen von Schriften für die Dokumentation. Wenn eine Veranstaltung eine gemeinsame, von der Organisation offerierte Mahlzeit beinhaltet, ist die Teilnahme daran o.k.

12. Wer von Verstössen gegen diesen Verhaltenskodex betroffen ist oder von solchen erfährt, ist gebeten, sich an die stellvertretende Stellenleiterin oder an den Stellenleiter zu wenden.

13. Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex können zu einer Verwarnung, zur Kündigung oder zum Ausschluss aus dem Verein Relinfo führen.

Wettsteinweg 9
8630 Rüti ZH
info@relinfo.ch
www.relinfo.ch